Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen

WIA

Hoe werkt de WIA?

Stappenplan voor werkgevers

week 1

- ▶ Werknemer
  ziekmelding werkgever
- ▶ Werkgever
  ziekteaangifte bij bedrijfsarts of arbodienst; ziekteaangifte bij UWV indien de werknemer ZW-uitkering kan krijgen, voor de 4e ziektedag

week 6

- ▶ Bedrijfsarts of arbodienst
  probleemanalyse

week 8

- ▶ Werkgever en werknemer
  plan van aanpak

week 13

- ▶ Werkgever
  ziekteaangifte bij UWV voor werknemers waar geen ZW-uitkering voor geldt

- ▶ uitvoeren, evalueren & zonodig bijstellen probleemanalyse en plan van aanpak

week 42

- ▶ UWV
  stuurt werknemer een brief met attendering evaluatie reïntegratie

week 50

- ▶ Werkgever en werknemer
  evaluatie

week 87

- ▶ Werkgever
  vrijwillige langere loondoorbetaling

  of

- ▶ Werknemer
  start aanvraag WIA

- ▶ Werknemer
  ontvangt WIA-aanvraagformulier
- ▶ Werkgever
  ontvangt verzoek om loongegevens van UWV

- ▶ Bedrijfsarts of arbodienst
  actueel oordeel

- ▶ Werkgever en werknemer
  eindevaluatie, werkgever zorgt dat werknemer alle documenten voor reïntegratieverslag krijgt

week 91

- ▶ deadline aanvraag uitkering
- ▶ Werknemer
  reïntegratieverslag en WIA aanvraagformulier naar UWV

- ▶ UWV
  beoordeling reïntegratiespanningen

week 104

- ▶ start WIA uitkering of langere loondoorbetaling

uwv
VOOR REÏNTEGRATIE EN TIJDELIJK INKOMEN