

## Walvis in aantocht

### Aangifte loonbelasting wordt eenvoudiger

*Loonadministratie is een wirwar aan formulieren en ingewikkelde heffingsberekeningen. U bent dat zat, maar de overheid ook. Vanaf 1 januari 2006 treedt een nieuw loonaangifte-regime in werking: Walvis. Hieronder leest u de gevolgen voor werkgevers.*

Walvis staat voor Wet Administratieve Lastenverlichting en Vereenvoudiging in Sociale Verzekeringswetten. Deze wet wijzigt een aantal essentiële zaken in uw loonadministratie. Of u die nu door uw personeelsafdeling laat doen of uitbesteedt: het is van belang uw bedrijf voor te bereiden op deze verandering. Dit zijn de belangrijkste wijzigingen die actie vergen.

#### 1. Anders tegen loon aankijken

Het doel van Walvis is om de loonberekeningen simpeler te maken. Tot nu toe moesten er ingewikkelde berekeningen worden gedaan om van bruto- naar nettoloon te komen. Er zijn twee loonbegrippen: namelijk **het premieloon**, waarover de socialeverzekeringspremies ZW, WW en WAO worden afgedragen en **het uitkeringsloon**, op basis waarvan WW- en WAO-uitkeringen worden gedaan. In voorbereiding op de nieuwe Wet Walvis is het loonbegrip vanaf 1 januari 2005 aangepast. Er is nu nog maar één soort loon: **het fiscale loon**. Alle heffingen die nodig zijn, worden vanaf die datum berekend over dat fiscale loon.

#### 2. Frequentie van aangifte en betaling

U (of uw accountants- of administratiekantoor) doet vanaf 1 januari 2006 een gecombineerde aangifte van loonheffing (loonbelasting en premie volksverzekeringen) én premies werknemersverzekeringen. U betaalt de belastingen en premies dan ook per maand of per vier weken. Hierbij geldt een aangiftetermijn van een maand na afloop van het aangiftetijdvak. Wie zijn salarisadministratie heeft uitbesteed, moet straks maandelijks het fiscaal loon per medewerker leveren aan dat kantoor. Wie zelf de administratie bijhoudt, moet zijn administratiesoftware voor 1 januari 2006 hebben aangepast aan de nieuwe rapportage en (elektronische) aangifte.

#### 3. Alles via de Belastingdienst

Alle contacten met werkgevers over de loonaangifte lopen vanaf januari 2006 via de Belastingdienst. U heeft als werkgever niets meer te maken met het UWV. De Belastingdienst informeert het UWV over de benodigde wijzigingen als er sprake is van uitkeringen voor werkloosheid, WAO of ziekte. Het UWV houdt hierover vanaf 2006 een polisadministratie bij. Vanaf 2007 ontvangen uw werknemers periodiek een verzekeringsbericht van het UWV met daarin hun gegevens. Als deze niet juist zijn, moet de werknemer dit zelf melden aan het UWV.

#### 4. Loonbelasting elektronisch

Vanaf 1 januari 2006 moet ook de loonaangifte elektronisch. Als uw accountants- of administratiekantoor dit voor u doet, moet u hen toestemming geven om dat te doen namens u. Als u dat zelf doet, moet u zich melden bij de Belastingdienst. Die stuurt u een vragenformulier aan de hand waarvan onder andere wordt bepaald of er sprake is van personeel dat verzekeringsplichtig is voor de werknemersverzekeringen. Daarnaast wordt de sectorindeling vastgesteld. Deze is bepalend voor de socialeverzekeringspremies. Na opname in de werkgeversadministratie van de Belastingdienst ontvangt u een beschikking sectorindeling, een premieoverzicht en een uitnodiging tot het doen van aangifte. Alle

wijzigingen zoals verhuizingen, naamswijzigingen, wijzigingen in activiteiten en einde inhoudingsplicht, meldt u voortaan alleen aan de Belastingdienst.

### **5. Software aanpassen**

Uw loonadministratiepakket moet maandelijks het fiscaal loon en de af te rekenen premies volksverzekeringen berekenen. De berekening van de premies wijzigt en de aangifte moet elektronisch naar de Belastingdienst verzonden worden, niet naar het UWV. Het is belangrijk dat u contact opneemt met de leverancier van uw software. Vraag hen wanneer zij de aanpassingen gaan doorvoeren. U kunt zelf ter informatie kijken op de site van de belastingdienst voor software-ontwikkelaars. De aanpassingen moeten uiterlijk in december van dit jaar getest zijn.

### **6. Correctiebericht**

Voor iedere correctie van fout aangeleverde gegevens die u niet binnen de aangiftetermijn kunt doorgeven aan de Belastingdienst, moet u verplicht een correctiebericht indienen. Deze correctieverplichting geldt voor alle gegevens en dus niet alleen voor de loongegevens. Als u niet aan deze correctieverplichting voldoet, kan de Belastingdienst u een boete opleggen van maximaal 1.134 euro.

### **7. Eerstedagsmelding**

Per 1 juli 2006 gaat de eerstedagsmelding van start. Hiermee meldt u voortaan uw nieuwe werknemers aan bij de Belastingdienst. Dit moet u uiterlijk een dag voor het begin van hun werkzaamheden doen.

### **8. Parttimers**

De wet Walvis kan zowel nadelig als voordelig uitpakken voor parttimers die vier dagen of minder per week werken. Momenteel werkt het UWV nog met een maximum premiedagloon. Hiervoor komt in 2006 een maximum tijdvakloon (dat de Belastingdienst toepast) in de plaats. De deeltijdwerkers die een loon ontvangen dat hoger is dan het maximum tijdvakloon, krijgen te maken met een hoger premieloon dan nu. Hierdoor moeten ze extra premie gaan betalen. Parttimers die minder verdienen dan het maximum tijdvakloon, gaan juist minder premie betalen. Het verdient aanbeveling om uw parttimers tijdig over deze ontwikkeling te informeren.

### **9. Meerdere dienstbetrekkingen**

Als u een werknemer heeft met meerdere dienstbetrekkingen, kunt u gewoon de premies werknemersverzekeringen over het loon berekenen. Dit gebeurt ook door de andere werkgever(s) van de werknemer. Hierdoor kunnen er voor de werknemer te veel premies werknemersverzekeringen worden betaald. U of de werknemer moet dan een verzoek tot teruggaaf bij de Belastingdienst indienen. Als de Belastingdienst dit verzoek inwilligt, krijgt u de te veel betaalde premies terug. Dit gebeurt ook als de werknemer het verzoek heeft ingediend. Hij zal het te veel betaalde werknemersdeel van de premies dan aan u terug moeten vragen.

Bron: Zibb.nl